

平成25年度 事業報告

自 平成25年 4月 1日
至 平成26年 3月31日

公益目的事業

1. 広報事業及び広報支援事業 ⇒ (公1：広報及び広報活動の支援を行う事業)

<広報事業>

①各種情報の提供

ホームページ等を活用して様々な情報を提供し、会員はもとより、不特定かつ多数の経営者並びに勤労者等への利益の増進に貢献してまいりました。

- ・大阪市、大阪府、近畿経済産業局、大阪労働局等の関係行政機関や(公社)関西経済連合会、(公社)大阪府工業協会、大阪商工会議所、エコアクション21地域事務局等、公益団体と連携し、労働保険、社会保険、各種の助成金制度、育児・介護休業制度、最低賃金、労働法制の改正、経済状況の動向などについて、周知を行うとともに、社会保険労務士等の専門家の協力を得て、随時、周知を図ってまいりました。

②市工連事業の広報による参加者の募集

また、後継者育成事業・経営改善事業・人材育成事業、公益団体等との連携事業など、市工連の実施する講演会やセミナーなどを広報し、参加者を募り事業の推進に努めました。

<広報活動の支援事業>

大阪市立デザイン教育研究所・大阪工業大学との連携により、中小企業がホームページを活用した事業展開を行う体制を構築するために、教授や学生の派遣や講習会を開催し、自社でホームページの作成や更新が出来るように支援を行ないました。

- ・ホームページの新規作成のための講師派遣 2社
- ・ホームページのリニューアルのための講師派遣 6社
- ・ホームページ更新のための講習会 2月28日(金)開催 8社
- ・講師 …大阪工業大学 教授・学術博士 細野 幸敏 氏

2. 後継者育成事業 ⇒ (公2：講演会・セミナー・企業見学会を通じて、ものづくりを支える中小企業の後継者を育成する事業)

大阪市青年経営者連合会を通し、広く若手経営者を募り、情報交換や交流事業、講演会・セ

ミナー・企業の見学会等を開催し、経営者としての意識改革、資質向上、経営理念の確立に取り組む、ものづくりを支える後継者や若手経営者の育成と人材養成に努めました。

また、1965年に結成し、以降毎年開催している大都市青年経営者交流研究会（横浜・小田原・神戸・川崎・名古屋・京都の各市）に参画するとともに、神戸・京都近隣3都市との交流、堺経営者協会青年経営研究会との交流を図り、情報の交換をはじめ、ビジネスチャンスや経営資質の向上をめざし、若手経営者や不特定かつ多数の者の利益の増進に貢献し、地域社会の健全な発展をめざす活動を行ってまいりました。

<後継者育成講演会>

- ・日 時 5月14日（火） ・場 所 ヴィアーレ大阪、 ・参加者 87名
- ・内 容 「たった1人を確実に振り向かせると、100万人に届く」をテーマに、新しい時代の新しいマーケティングについて講演を受けました。
- ・講 師 阪本 啓一 氏 （株）JOYWOW 取締役会長 ヘッド・コンサルタント

<学習会>

- ・日 時 9月26日（木）
- ・場 所 ベトナムフレンチチャオサイゴン ・参加者 55名
- ・講 師 株式会社ダイカン 代表取締役社長 仁義 修 氏
- ・テーマ 「わたしとベトナム」～ある中小企業社長のベトナム奮闘記～
- ・内 容 市青連35周年海外視察・記念事業ベトナム視察訪問に向け、ベトナム進出企業の方から、現在のベトナムの状況や進出に当たっての体験談、視察訪問へ向けての注意点などについてお話をいただきました。

<海外企業視察>

- ・日 時 10月14日（月・祝）～16日（水） ・参加者 23名
- ・行 先 ベトナム・ホーチミン
- ・訪問先 ①アマタ工業団地事務所
②株式会社ダイカン ベトナム工場
③MASPURO VIETNAM CO., LTD（マスプロ電工）
④VIETNAM MUSASHI PAINT CO., LTD（武蔵塗料）
- ・内 容 社会主義に市場経済を取り入れるドイモイ（刷新）政策のもと、近年、第2・第3次産業が急成長し、2011年の日本企業による直接投資件数（新規認可ベース）が過去最多になるなど高い関心が寄せられているベトナムを訪問し、日本企業が進出するための環境などを視察しました。

<セミナー>

- ・日 時 12月5日（木） ・参加者 78名
- ・場 所 大阪市立難波市民学習センター

- ・テーマ 「ものづくり文化の変遷と3Dプリンターの紹介」
- ・講師 (株)ムトーエンジニアリング (株)データ・デザイン
- ・内容 ものづくりを大きく変革させる可能性があるとして注目の3Dプリンターについて説明をいただきました。

<企業視察>

- ・日時 2月20日(木) ・参加者 43名
- ・訪問先 ①大阪府立大学 21世紀化学研修機構植物工場研究センター
②ダイキン工業株式会社 堺製作所金岡工場
- ・内容 産官学連携で進められている完全人口光型植物工場研究の拠点で、今後の農業の進化を学び、海外にグローバル展開するダイキン工業では、製品工場の現場を視察しました。

<大都市青年経営者交流研究大会>

第49回大都市青年経営者交流研究大会「川崎大会」に参加しました。

今回は、『つながろう市民と企業』を開催テーマに開催され、下記講演会の他、7都市からの参加団体との意見交換や参加者の情報交換等を行いました。

- ・日時 11月8日(金)～9日(土)
- ・場所 川崎市生命科学・環境研究センター他
- ・参加者 大阪市青年経営者連合会 35名
- ・講演 「クラブづくりは街づくり」をテーマに講演
- ・講師 天野 春果 氏 (株式会社川崎フロンターレ プロモーション部部長)

<他の青年経営者経済団体との交流・研究会>

①大阪・神戸・京都近隣3都市役員交流・研究会

大阪・京都の定時総会に相互に役員が出席するほか、定期的に役員間の交流研究を図っている。

- ・第1回 7月12日(木) 大阪市で開催 ・参加者 17名(大阪11名)
各都市の活動状況報告、川崎大会への参加協力、大阪大会への協力を協議しました。
- ・第2回 10月18日(金) 神戸市で開催 ・参加者 12名(大阪5名)
各都市の活動状況報告、川崎大会への協力・対応を協議しました。
- ・第3回 3月12日(水) 京都市で開催 ・参加者 15名(大阪8名)
大交研第50回大阪大会への協力・対応を協議しました。

②堺経営者協会青年経営研究会との交流

- ・近隣都市との交流情報をはじめ市青連の情報提供など情報交換を行いました。

<大阪市青年経営者連合会の運営の支援>

①定時総会

- ・日 時 5月14日(火) ・場 所 ヴィアーレ大阪
- ・議 事 ①平成24年度事業報告及び平成24年度決算報告について
②任期満了に伴う役員を選出について
③平成25年度事業計画(案)及び平成25年度予算(案)について

②定例理事会

- ・ 6月 6日 ・ 7月 4日 ・ 8月 1日 ・ 9月 5日 ・ 10月 3日
- ・ 11月 7日 ・ 12月 5日 ・ 2月 6日 ・ 3月 6日

③役員会

- ・ 4月 5日 ・ 4月15日 ・ 4月19日 ・ 5月14日 ・ 6月 4日
- ・ 6月 6日 ・ 7月 2日 ・ 7月 4日 ・ 8月 1日 ・ 9月 5日
- ・ 10月 3日 ・ 11月 7日 ・ 2月 6日 ・ 2月24日 ・ 3月 6日

3. 異業種交流・経営改善事業 ⇒ (公3:異業種交流、講演会、催しの開催を通じて、 中小企業の振興及びものづくり事業の発展に取り組む事業)

企業の技術革新や新たな製品開発、事業の展開をめざし、情報交換の機会として企業の交流事業の実施や異業種交流を促進するとともに、経営改善のための情報の提供としてセミナー・講演会の開催、地域でのものづくり事業への参画などに取り組んでまいりました。

<異業種交流事業の推進>

①ものづくり企業プレゼンテーション交流会

大阪商工会議所西支部、港産業会、大正工業会、西工業会、此花工業会、浪速産業会、西成産業会、関係区役所等との協賛により、下請事業者が多い中小企業製造業の販路を拡大し企業の地力を高めるために、情報交換のための交流会を開催しました。

- ・日時: 2月27日(木) ・場所: 港区民センター ・参加企業: 22社

②異業種交流プラザ「エックスメイト」による研究開発と販路拡大

「エックスメイト」により安心安全グッズを協同で制作するとともに、製品の販路確保に向けて取り組んでまいりました。

- ・バリアフリー2013(慢性期医療展)での広報

日時: 4月18日(木)～20日(土) 場所: インテックス大阪

- ・第9回東住吉・平野産業交流フェアへの出展

日時: 10月25日(金)～26日(土) 場所: コミュニティプラザ平野

・2013ものづくりフェスタ in 東成・生野での広報

日時：10月25日（金）～26日（土）

場所：東成区民センター

・バリアフリー2013（慢性期医療展）の見学

安心安全グッズの研究開発のため、各出展企業施設等の健康・福祉・介護設備や介護用品・製品等を見学し、説明を受けました。

・日時 4月18日（木） ・場所 インテックス大阪 ・参加者 14名

・異業種交流研究会

・ 4月18日 ・ 5月 9日 ・ 6月12日 ・ 7月10日
・ 9月11日 ・ 10月 9日 ・ 11月 6日 ・ 12月11日
・ 1月15日 ・ 2月 7日 ・ 3月12日

<経営改善のための講演会の開催>

・日 時 5月22日（水） ・場 所 シティプラザ大阪 ・参加者 92名
・講 師 山田 哲哉 氏（宇宙航空研究開発機構（JAXA）宇宙科学研究所 准教授）
・内 容 『小惑星探査機「はやぶさ」～技術者たちの執念、そして「はやぶさ2」開発へ～』をテーマに、小惑星イトカワの表面サンプルを持ち帰った「はやぶさ」を通して宇宙の壮大さと夢を。また、2014年に打ち上げが予定されている「はやぶさ2プロジェクト」のチームワークと開発秘話、多くのものづくり企業との関わりについて講演をいただきました。

・日 時 12月6日（金） ・場 所 ヴィアーレ大阪 ・参加者 67名
・講 師 程 一彦 氏（料理研究家）
・内 容 「程さんの健康養生訓 10箇条 ～薬いらず医者いらず・家族円満～」をテーマに、食事と健康などについて講演をいただきました。

<ものづくり推進事業>

大阪市内には、ものづくりに取り組む中小企業が多く存在しており、地域住民に、中小企業の優れた商品や技術、企業、ものづくりにかける情熱を知ってもらい、生産現場への理解を広めるとともに、企業の交流、販路拡大を図るため、地域の関係団体・企業、地域内の学校（小・中・高）とも連携し、企業と地域の交流事業を行うことにより、地域への理解を深め、健全な地域社会の発展に努めました。

さらには、中小企業経営者が抱える、経営課題についての情報提供や学習の場としての講演会・セミナーを共催しました。

① ソーラーカー製作への支援

大正工業会・若葉会と泉尾工業高校自動車部の協同によるソーラーカー製作の支援を行い、製作されたソーラーカーは鈴鹿ソーラーカーレースにおいてクラス準優勝の実績を残しました。若葉会では、その実績を踏まえ「技術の伝承」をテーマに泉尾工業高校をサポートしています。今年度は大正モノづくりフェスタにおいてソーラーカーの制作を通じて、構造をわかりやすく解説し、実際に試乗してもらうなど、ものづくりの取り組みや楽しさについて、広く周知・体験をしてもらいました。さらに、大正区民祭り等に参加するなど、産・学・官が一体となった取り組みを支援してまいりました。

② 第9回東住吉・平野産業交流フェア

- ・日 時 10月25日(金)～26日(土)
- ・場 所 コミュニティプラザ平野
- ・内 容 大阪商工会議所南支部、(一社)平野産業会、(一社)加美工業会、(一社)東住吉工業会、大阪府中小企業同友会、平野区役所、東住吉区役所等と共催で東住吉・平野の優れた商品や技術、企業を地域に知ってもらうため、今年は「モノづくり」に焦点を当てて開催。

53の企業・団体が出展。

市工連もセミナー「日本製造業、生き残りの方策」「モノづくり企業を活性化する4つの秘訣」への協賛と、「異業種交流開発プラザ エックスメイト」による開発製品「安心安全グッズ」の展示を行い、製品に対する意見・感想を聴取しました。

「セミナー」	参加者	100名
「製品展示」	アンケート回収	88通

③ 2013 ものづくりフェスタ in 東成・生野

- ・日 時 10月25日(金)～26日(土)
- ・場 所 東成区民ホール
- ・内 容 大阪商工会議所東支部、(一社)東成工業会、(一社)生野産業会、東成区役所、生野区役所等と共催で「モノづくりで未来を照らす」をテーマに開催。

43の企業・団体が出展。

市工連もビジネスセミナー「ビジネスに役立つフェイスブック活用法」、講演会「乗ること自体が楽しみとなる観光特急『しまかぜ』誕生物語」の開催の協賛、また、東成工業会・生野産業会とともに市工連コーナーを設けて市工連事業の広報並びに「エックスメイト」による開発製品の展示を行いました。

「講演会」	参加者	200名
「セミナー」	参加者	100名

④ 第1回大正ものづくりフェスタ2013

- ・日 時 11月2日(土)
- ・場 所 大正区民ホール
- ・内 容 ”ものづくり”の伝統や最先端技術を、区内のものづくり企業や学校がわかりやすく紹介する『つくってあそぼ!大正区』をテーマに開催。
市工連も企業と地域の交流、技術伝承の場と捉え関わってまいりました。

4. 人材育成・勤労支援事業 ⇒ (公4:研修及び産学連携等を通じて、 人材の育成、若手勤労者・学生の就労を支援する事業)

<新入社員研修の実施>

自社で独自に従業員研修を実施できない、中小企業の新規採用を対象に、新入社員研修会を開催してまいりました。

採用後、すぐの4月の研修では、学生から社会人としてのモラルをはじめ、仕事の取り組みや職場における人間関係の構築等勤労と企業の関係についての知識を提供しました。

研修3ヶ月後には、参加した企業を訪問し研修担当者や受講者から、研修内容への要望、職場での人間関係、仕事の進め方についての相談にも対応しました。

また、採用6ヶ月後には、フォローアップ研修を開催し、職場における悩みやその対処についての助言を行うことにより、若手勤労者の明日への活力を提供しました。

① 新入社員研修

- ・日 時 4月10日(水)～11日(木)
- ・場 所 大阪産業創造館 ・参加者 65名
- ・講 師 株式会社クリエイトマネジメント協会 山口 佐知子氏

② 企業訪問

- ・日 時 7月2日・8日 ・訪問先 研修参加企業 6社を訪問

③ フォローアップ研修

- ・日 時 10月10日(木) ・場 所 大阪産業創造館 参加者 35名
- ・講 師 株式会社クリエイトマネジメント協会 山口 佐知子氏

<リーダー研修の実施>

- ・日 時 2月26日(水)
- ・場 所 大阪市立弁天町市民学習センター ・参加者 16名
- ・内 容 部下の指導に悩んでおられる方も多いと思われることから、リーダーに求められる「アサーション・コーチング・ファシリテータ」の3大コミュニケーションスキルについて、研修を行いました。

- ・テーマ 「リーダーとして身につけたい3大スキル」
- ・講師 接遇マナーコンサルタント（株式会社クリエイトマネジメント協会）
山口 佐知子 氏

5. 公益団体との連携事業 ⇒ (公5：公益的な団体と連携し、労働問題の解決及び 環境の保全・地域の発展に寄与する事業)

関係行政機関や（公社）関西経済連合会・（一社）大阪府雇用開発協会・なにわエコ会議・大阪市安全なまちづくり推進協議会・エコアクション21等公益団体と連携し、各団体に組織委員や実行委員として参画し、地球の温暖化防止運動や環境保全の運動に参画しました。

また、安全なまちづくり運動にも参加し地域社会の健全な発展に貢献しました。

さらには、健全な労使関係の構築のために、中小企業の労働問題の取り組みや労使交渉をはじめとした対応を研究するため、（公社）関西経済連合会や各工業会・産業会と共催で労働問題研究会を開催し、情報の提供や問題解決に寄与し、不特定かつ多数の経営者に貢献しました。

<労働問題研究会・相談会の開催>

- ・日 時 11月28日（木）
- ・場 所 大阪市立難波市民学習センター ・参加者 47名
- ・テーマ 「労務管理を見直しませんか ～知らず知らずにブラック企業と言われたいために～」
- ・講 師 もりた社会保険労務士事務所 社会保険労務士 森田 倫子 氏
- ・内 容 知らない間にいわゆる“ブラック企業”と呼ばれるような労務管理になっていないか一度労務管理を見直すことの重要性和派遣法の改正についてお話をいただきました。また、年末一時金や労働関係法制の状況について関経連からの情報提供を行いました。

- ・日 時 3月19日（水）
- ・場 所 ヴィアーレ大阪 ・参加者 45名
- ・テーマ 「ブラック企業とのレッテルを貼られないために」
- ・講 師 野口&パートナーズ法律事務所 弁護士 大浦 綾子 氏
- ・内 容 セクシャルハラスメントの予防及び適切な事後対応とメンタル不調の社員への対応について講演をいただきました。
併せて、2014年春季労使交渉の状況報告を行いました。
- ・個別相談 野口&パートナーズ法律事務所 弁護士 大浦 綾子 氏
これまで取り上げてきた様々なトラブルや法的問題に対して、個別に相談を受けていただきました。（相談者 2名）

<行政機関の審議会等への参画(委員等)>

大阪府中小企業対策審議会 会長代理
大阪府環境審議会 委員
大阪府安全なまちづくり推進協議会 委員
なにわエコ会議 委員

<公益団体への参画(理事・委員等として理事会、総会、実行委員会等への参加)>

(一社) 大阪府雇用開発協会 理事会・総会
(公社) 大阪府工業協会 総会・優良社員表彰
(公財) 大阪府中小企業勤労者福祉サービスセンター 理事会・総会
大阪府信用保証協会 理事会
(一財) 大阪国際経済振興センター 評議員会
(公財) 大阪府都市型産業振興センター 理事会
なにわエコ会議 実行委員会
大阪府安全なまちづくり推進協議会 協議会

収 益 事 業

団体定期保険(グループ保険)の運営 ⇒ (収1:グループ保険制度の加入促進事業)

傘下会員企業の役員・社員を対象に明治安田生命保険相互会社を幹事社として、グループ保険制度を運営し、役員・社員の福利向上を図りました。

①グループ保険募集事務についての打合せ会

・日時：7月23日(火) ・場所：シティプラザ大阪

②平成26年グループ保険の募集事務(各工業会・産業会と連携し、実施)

・期間：7月26日(金)～9月25日(水)

③団体定期保険(グループ保険)についての研修

・日時：10月18日(金) ・場所：シティプラザ大阪

新・団体医療保険の運営

また、昨年度から新たに、株式会社損害保険ジャパンを引受会社として、新・団体医療保険の運営を図ってまいりました。

①新・団体医療保険募集事務についての打合せ会

・日時：7月2日(火) ・場所：大阪産業創造館

②新・団体医療保険の募集事務(各工業会・産業会と連携し、実施)

・期間：11月1日(金)～1月31日(金)

・補償開始：平成26年2月1日

共 益 事 業

第51回 優良社員表彰の実施 ⇒ (他1：優良社員表彰を実施する事業)

傘下会員企業の社員の永年勤続の功労を讃えるため、大阪市と共催して実施しました。

①選考委員会

・日 時 8月27日(火) ・場 所 太閤園

②表 彰 式

・日 時 11月19日(火) 午前10時開式
・場 所 ヴィアーレ大阪 ヴィアーレホール
・出席者 被表彰者 189名
・来 賓 近畿経済産業局、大阪労働局、大阪府、(公社)大阪府工業協会等関係者
・その他 大阪市、市工連役員、事業主、各工業会・産業会職員

法 人 運 営 ⇒ (法人管理)

職員研修会の開催、市工連総会・理事会・役員会の開催、収益・公益・共益事業委員会の開催により、市工連事業の円滑な運営に努めるとともに、各工業会・産業会の連携や情報交換、斡旋事業の推進に努めてまいりました。

(1) 総会等の開催

< 定 時 総 会 >

・日 程 5月22日(水) ・場 所 シティプラザ大阪
・議 案 第1号議案 議長の選出の件
第2号議案 事録署名人の選出の件
第3号議案 平成24年度事業報告の件及び平成24年度決算報告の件
第4号議案 任期满了に伴う役員を選任の件
第5号議案 定款の一部変更の件
第6号議案 平成25年度事業計画及び予算の件

< 臨 時 総 会 >

・日 程 8月27日(火) ・場 所 太閤園
・議 案 第1号議案 議長の選出の件
第2号議案 議事録署名人の選出の件
第3号議案 各工・産業会代表者の変更に伴う理事の選任の件

第4号議案 市工連事業委員の選出及び委嘱の件

第5号議案 平成25年度優良社員表彰の件

< 理事会 >

・日程 5月22日(水)(第9回理事会) ・場所 シティプラザ大阪

・議事 第1号議案 議長の選出の件

第2号議案 議事録署名人の選出の件

第3号議案 平成25年度定時総会に付議する議案の件

・日程 5月22日(水)(第10回理事会) ・場所 シティプラザ大阪

・議事 第1号議案 議長の選出の件

第2号議案 議事録署名人の選出の件

第3号議案 会長、副会長、代表理事及び役員会役員の選出の件

第4号議案 変更認定申請の件

第5号議案 平成25年度市工連優良社員表彰の件

第6号議案 臨時総会招集の件

・日程 8月27日(火)(第11回理事会) ・場所 太閤園

・議事 第1号議案 議長の選出の件

第2号議案 議事録署名人の選出の件

第3号議案 臨時総会に付議する議案の件

・日程 12月6日(金)(第12回理事会) ・場所 ヴィアーレ大阪

・議事 第1号議案 議長の選出の件

第2号議案 議事録署名人の選出の件

第3号議案 平成25年度事業報告及び決算報告(中間)の件

第4号議案 特定費用準備資金等取扱規程の件

第5号議案 平成26年度市工連主要行事日程の件

報告事項 平成26年度グループ保険募集状況の件

・日程 3月18日(火)(第13回理事会) ・場所 シティプラザ大阪

・議事 第1号議案 議長の選出の件

第2号議案 議事録署名人の選出の件

第3号議案 平成26年度事業計画(案)及び予算(案)の件

第4号議案 平成26年度定時総会の件

報告事項 平成25年度事業報告及び決算報告(中間)の件

平成26年度市工連主な事業日程の件

< 役員会 >

- ・日 程 5月22日(水) ・場 所 シティプラザ大阪
- ・議 事 第9回・第10回理事会並びに平成25年度定時総会に付議する議案の件

- ・日 程 8月27日(火) ・場 所 太閤園
- ・議 事 第11回理事会並びに臨時総会に付議する議案の件

- ・日 程 12月6日(金) ・場 所 ヴィアーレ大阪
- ・議 事 第12回理事会に付議する議案の件

<公益事業委員会>

- ・日 程 5月22日(水) ・場 所 シティプラザ大阪
- ・内 容 平成26年度の公益事業について

<収益事業委員会>

- ・日 程 5月22日(水) ・場 所 シティプラザ大阪
- ・内 容 平成26年度の収益事業について

<共益事業委員会>

- ・ 4月 2日 ・ 5月 7日(幹事会) ・ 6月11日
- ・ 7月 2日 ・ 9月 3日(幹事会) ・ 10月18日
- ・ 11月 5日(幹事会) ・ 12月 3日 ・ 2月 4日
- ・ 3月11日

(2) 斡旋事業の推進

傘下会員企業及び従業員に家電製品、カーリース・レンタカー、積立共済年金、労災上乗せ保険、ホームページの作成等の斡旋事業を推進し、傘下会員企業の経費の削減と社員の福利向上を図ってまいりました。